

Matrice entourage – Clarté sur votre entourage

Pourquoi cet outil ?

Vous savez maintenant comment actionner « Conscience + Lucidité + Investigation » sur vous-même. La deuxième dimension devient alors critique : actionner « Conscience + Lucidité + Investigation » sur votre entourage. Même avec une clarté totale sur soi, si votre équipe n'est pas alignée, si votre réseau ne vous met pas au défi et si vos valeurs ne sont pas partagées, vous avancerez seul. Vous serez à la fois dans le flou et épuisé.

Instructions d'utilisation

- État actuel : votre équipe connaît-elle vraiment votre vision ?
- Maîtrisé par qui : si la réponse est « Personne », vous avez un problème d'exécution.
- Validé par qui : plus l'élément est critique (comme la vision ou la cohésion), plus vous devez valider les éléments avec l'équipe ET le réseau externe.
- Ce qui doit être fait : quels éléments, s'ils étaient clarifiés, réduiraient le plus l'écart ?

Vision organisationnelle

Pouvoir engagé	Contrôle		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ Équipe	☐ Personne
Validé par qui ?	☐ Équipe	☐ Réseau	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action :		

Valeurs organisationnelles

Pouvoir engagé	Contrôle		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ Équipe	☐ Personne
Validé par qui ?	☐ Équipe	☐ Réseau	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action :		

Recrutement aligné avec les valeurs

Pouvoir engagé	Influence		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ RH	☐ Personne
Validé par qui ?	☐ Équipe	☐ Expert	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action :		

Matrice entourage – Clarté sur votre entourage

Profil comportementaux de l'équipe

Pouvoir engagé	Contrôle		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ Coach	☐ Personne
Validé par qui ?	☐ Coach	☐ Expert	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action:		

Compétences de l'équipe

Pouvoir engagé	Contrôle		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ Équipe	☐ Personne
Validé par qui ?	☐ Expert	☐ Pairs	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action:		

Définition des rôles

Pouvoir engagé	Contrôle		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ RH	☐ Personne
Validé par qui ?	☐ Équipe	☐ Expert	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action:		

Compétence RH Interne

Pouvoir engagé	Influence		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ RH	☐ Moi	☐ Personne
Validé par qui ?	☐ Équipe	☐ Réseau	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action:		

Matrice entourage – Clarté sur votre entourage

Couverture V / I (Rocket Fuel)

Pouvoir engagé	Contrôle		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ Équipe	☐ Personne
Validé par qui ?	☐ Expert	☐ Coach	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action:		

Cohésion d'équipe

Pouvoir engagé	Influence		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ Coach	☐ Personne
Validé par qui ?	☐ Équipe	☐ Expert	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action:		

Réseau - Soutien

Pouvoir engagé	Contrôle		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ Personne	
Validé par qui ?	☐ Réseau	☐ Pair	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action:		

Réseau – Mise au défi

Pouvoir engagé	Contrôle		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ Personne	
Validé par qui ?	☐ Réseau	☐ Expert	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action:		

Matrice entourage – Clarté sur votre entourage

Réseau - Expertise

Pouvoir engagé	Contrôle		
État Actuel	☐ Inconnu	☐ Flou	☐ Connu
Maîtrisé par qui ?	☐ Moi	☐ Personne	
Validé par qui ?	☐ Réseau	☐ Expert	☐ Personne
Ce qui doit être fait	Action:		

Et maintenant ?

Regardez la matrice ENTOURAGE que vous venez de remplir. Parmi tous ces éléments, lequel requiert le plus votre attention immédiate ? Est-ce celui où apparaît « Personne » dans la colonne « Maîtrisé par qui » ? Ensuite, identifiez les éléments flous qui sont dans votre zone de contrôle.

Si trop d'éléments restent flous, concentrez-vous d'abord sur votre réseau de confiance. Demandez conseil sur ce qu'il faut prioriser. Si vous n'avez pas encore de réseau, c'est le moment d'approcher d'autres entrepreneurs ou des organismes d'accompagnement pour leur confier votre besoin.

Encore une fois, identifiez votre élément prioritaire. Actionnez « Conscience + Lucidité + Investigation » sur celui-ci, validez avec votre réseau, puis passez au projet.

